

共青科技职业学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

2017 年 12 月

一、学校简介：

共青科技职业学院是经江西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制普通高等院校，学院是在原南昌理工学院共青校区基础上设置的，是全省唯一一所经国家交通部海事局批准的具备“海船船员培训资质”的高等院校。学院坐落在闻名遐迩的共青城市，这里地处赣江北部、鄱湖之滨，南连南昌、北接九江，是昌九一体化的重要支点，为学院发展提供了优越的地理环境。学院秉承“励志、博学、厚德、创新”的校训，继承“坚韧不拔、艰苦创业、崇尚科学、开拓奋进”的共青精神，坚持“以质量求生存，以创新求发展”，着力培养经济社会所需要的高素质应用型技能型人才。

学院教育总资产 5.27 亿元，教育规划用地 1100 亩，已取得土地证 680 亩，建筑面积 19.3 万平方米，教学仪器设备总值 6532 万元，实训教学场所 5.36 万平方米，目前学院已启动共青城高新产业园新校区建设。学院航运类专业开创了江西省高等教育先河，填补了空白，航运类实验实训基地面积达 8000 余平方米，实训设施设备投入 2670 万元，拥有航运实训实验仪器设备 800 余台（套）。学院有 139 个校内实训中心和实训室，并与 180 家企业校企合作建立了校外实训基地。图书馆馆藏纸质图书 52.38 万册，电子图书 120 万册，中外期刊 205 种，有现代化图书馆集成管理系统和计算机网络管理系统，校园网络覆盖率 100%。

学院一直坚持人才强校战略，大量引进优秀教育教学管理专家及教师。目前学院有教师 316 人，兼任教师 73 人，其中硕士及以上学位

127人，副高及以上职称130人，双师型教师207人。学院聘请著名天体力学与地球化学家、中国首席探月科学家、中国科学院院士欧阳自远为学院顾问；中国科学院院士、原北京师范大学校长王梓坤为学院学术委员会名誉主任；哈尔滨工业大学导航与制导控制专业博士后、中组部团中央赴赣博士陈志龙为校务委员；北京化工大学教授、博士生导师、国家一级项目主持人张敬畅为特聘教授。学院校长扶名福为二级教授、国务院政府特殊津贴专家、博士生导师，国家有突出贡献中青年专家、国家跨世纪“百千万人才工程”一二层次人才、江西省主要学科跨世纪学术和技术带头人、江西省“555”工程领军人才、全国模范教师，曾任南昌大学教学副校长、南昌工程学院院长。

学院以ISO9001国际质量管理体系和航海国际船员质量管理体系相结合进行教育教学管理，走内涵式发展道路。在专业设置与学科建设中，学院坚持“立足九江，服务江西，面向长江经济带和长江中游城市群，培养以工学为主体、以航运为特色的应用型人才”的办学定位，已形成了以交通运输、机械制造、信息工程等为主的学科专业群，兼顾教育、医学、管理等协调发展的学科专业体系。学院下设航海、工程、经管、艺术、教育、护理六个二级分院，有航海技术、机电一体化技术、模具设计与制造、汽车检测与维修、环境艺术与设计、产品造型设计、学前教育等23个专业。学院通过构建实践创新型教学体系，优化人才培养方案，建设优质专业课程等方式，不断提升教育教学质量。

学院高标准优质办学得到了社会及用人单位高度认可，国内百余

家知名企业与学院实行委托培养及订单式人才教育培养合作。学院具有完善的就业服务保障体系，为毕业生提供可靠的跟踪式就业服务。学院建有大学生创业孵化中心，加强学生职业规划和就业指导，帮助学生选择就业和创业，学生就业率每年均在95%以上。我校学生近三年在全国各类专业技能大赛中共获奖169项，其中获国家级奖项53项，省级奖116项。学生职业资格证书通过率达98%以上，航海类专业学生考证通过率名列长江海事局辖区第一，被长江海事局评为2016年“优秀海船船员培训机构”。2017年5月参加长江海事局主办的首届“鑫隆泰杯”海员技能大比武，我校在长江辖区八个省高校代表队中以总分第一的成绩获得团体第一名、操艇项目第一名等优异成绩。

学院在“十三五”时期，将根据自身的办学定位，积极策应国家发展战略和江西经济社会发展需求，坚持非营利性办学原则，以立德树人为己任，努力把学院建设成为以“工科为主、航运为特”的知名优质应用型高等院校，为江西经济社会发展做贡献。

二、毕业生基本情况

（一）毕业生人数

我校 2017 届毕业生共有 2189 人，比 2016 届毕业生人数（1013）增加了 1176 人。（见图 2-1-1）

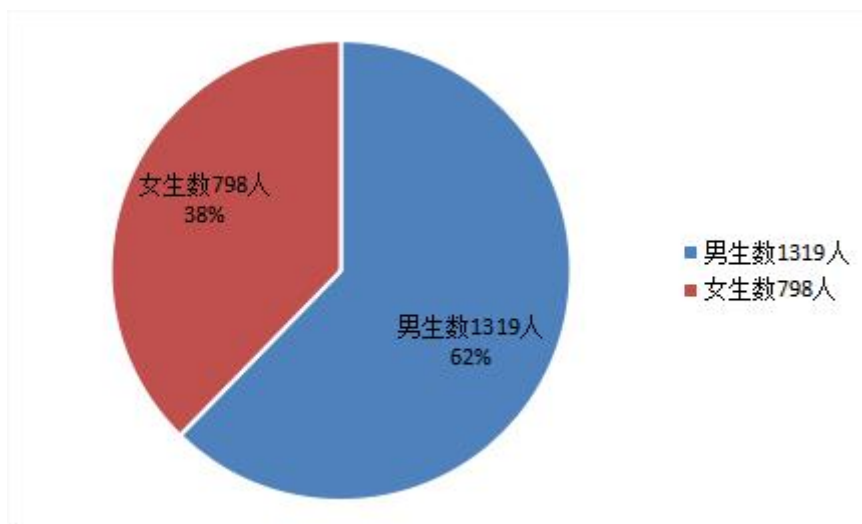
图 2-1-1 2016-2017 届毕业生人数统计图



（二）性别比例

我校 2017 届毕业生中，男生人数为 1391 人，占毕业生人数的比例为 63.54%，女生人数为 798 人，占毕业生人数的比例为 36.46%，男生比例高出女生 27.08%。（见图 2-2-1）

图 2-2-1 2017 届毕业生男女性别分布统计图



(三) 生源地情况

我校 2017 届毕业生生源分布在全国 21 个省、市、区（安徽省、福建省、甘肃省、广东省、广西壮族自治区、贵州省、河北省、河南省、湖北省、湖南省、江苏省、江西省、辽宁省、山东省、陕西省、四川省、新疆维吾尔自治区、云南省、浙江省、重庆市）。其中，江西省毕业生生源 223 人，占毕业生人数的比例为 10.19%，外省毕业生生源 1966 人，占毕业生人数的比例为 89.81%。（见表 2-3-1）

外省生源中，四川省毕业生人数最多，为 620 人，占毕业生人数的 28.32%；其次是贵州省，毕业生人数为 386 人，占毕业生人数的 17.63%，辽宁省、福建省、山东省、陕西省、河北省毕业生人数最少，总计为 7 人。

表 2-3-1 2017 届毕业生生源地区分布一览表

序号	生源地		人数	百分比	
1	华东	江西省	223	466	10.19%
2		浙江省	59		2.7%
3		山东	1		0.05%
					21.29%

序号	生源地		人数		百分比	
4		江苏省	7		0.32%	
5		安徽省	175		8%	
6		福建省	1		0.05%	
7	华北	山西省	8	10	0.37%	0.46%
8		河北省	2		0.09%	
9	华中	河南省	29	227	1.326%	10.37%
10		湖南省	11		0.5%	
11		湖北省	187		8.54%	
12	华南	广西壮族自治区	11	27	0.5%	1.23%
13		广东省	16		0.73%	
14	西南	重庆市	264	1312	12.06%	59.94%
15		四川省	620		28.32%	
16		贵州省	386		17.63%	
17		云南省	42		1.92%	
18	西北	甘肃省	139	147	6.35%	6.72%
19		陕西省	2		0.09%	
20		新疆维吾尔自治区	5		0.23%	
21	东北	辽宁省	1		0.05%	

(四) 毕业生分布

1. 毕业生学院分布

我校 2017 届毕业生分布在 4 个学院。毕业生人数占全校毕业生总人数比例排名前二的学院分别是：工程学院与经管学院，工程学院毕业生人数为：887 人，占毕业生总人数的 40.52%；经管学院毕业生

人数为 872 人，占毕业生总人数的 39.84%。（见表 2-4-1）

表 2-4-1 2017 届毕业生学院分布一览表

学 院	毕业生人数
合 计	2189
工程学院	887
经管学院	872
航海学院	373
艺术学院	57

2. 毕业生专业分布

我校 2017 届毕业生共分布于 17 个专业，其中工商企业管理、建筑工程技术、航海技术、工程造价及会计 5 个专业的人数相对较多，分别为 392 人、282 人、274 人、254 人和 241 人，占毕业生人数的 65.95%。（见表 2-4-2）

表 2-4-2 2017 届毕业生专业分布一览表

院 系	专 业	人 数	百分比
工程学院	建筑工程技术	282	12.88%
	工程造价	254	11.6%
	模具设计与制造	55	2.51%
	汽车检测与维修技术	67	3.06%
	计算机网络技术	36	1.64%
	机电一体化技术	152	6.94%
		887	40.52%

院 系	专 业	人 数		百分比	
	电子信息工程技术	41		1.87%	
经管学院	会计	241	872	11%	39.83%
	电子商务	70		3.2%	
	国际经济与贸易	39		1.79%	
	物流管理	35		1.6%	
	营销与策划	95		4.34%	
	工商企业管理	392		17.9%	
航海学院	航海技术	274	373	12.52%	17.04%
	轮机工程技术	99		4.52%	
艺术学院	环境艺术设计	51	57	2.33%	2.6%
	服装艺术设计	6		0.27%	

3. 毕业生民族分布

我校 2017 届毕业生来自 19 个民族,其中汉族毕业生为 2001 人,占毕业生总数的 91.37%,其余 189 名毕业生来自 18 个少数民族,占毕业生总数的 8.63%。毕业生达到 20 人以上的少数民族有:土家族 61 人、苗族 35 人、侗族 33 人。(见表 2-4-3)

表 2-4-3 2017 届毕业生民族构成情况及分民族就业率统计表

民 族	毕业生人数	就业人数	就业率(截止 2017 年 12 月 31 日)
合计	2189	2128	97.21%
汉族	2001	1947	97.30%
白族	4	4	100%
布依族	13	13	100%
藏族	3	3	100%

民族	毕业生人数	就业人数	就业率（截止 2017 年 12 月 31 日）
朝鲜族	1	1	100%
东乡族	1	1	100%
侗族	33	33	100%
哈尼族	1	1	100%
回族	5	5	100%
蒙古族	1	1	100%
苗族	35	32	91.43%
纳西族	1	1	100%
畲族	1	1	100%
水族	1	1	100%
土家族	61	59	97%
土族	1	1	100%
瑶族	2	2	100%
彝族	19	18	94.74%
仡佬族	5	4	100%

三、毕业生就业情况及趋势分析

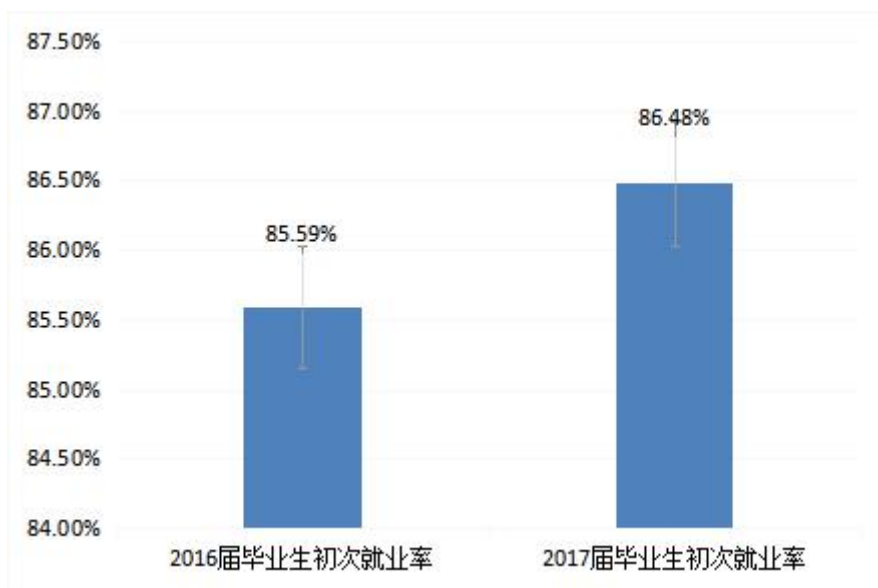
（一）就业率

1. 毕业生初次就业率

我校 2017 届毕业生总人数为 2189 人，截止到 2017 年 8 月 31 日，我校 2017 届毕业生初次就业率为 86.48%，相比 2016 届毕业生初次就业率（85.59%）增长了 0.89%，并且高于教育厅发布的全省专科（高职）平均就业率水平。（见图 3-1-1）

图 3-1-1 2016-2017 届毕业生初次就业率统计图

（截止 2017 年 8 月 31 日）

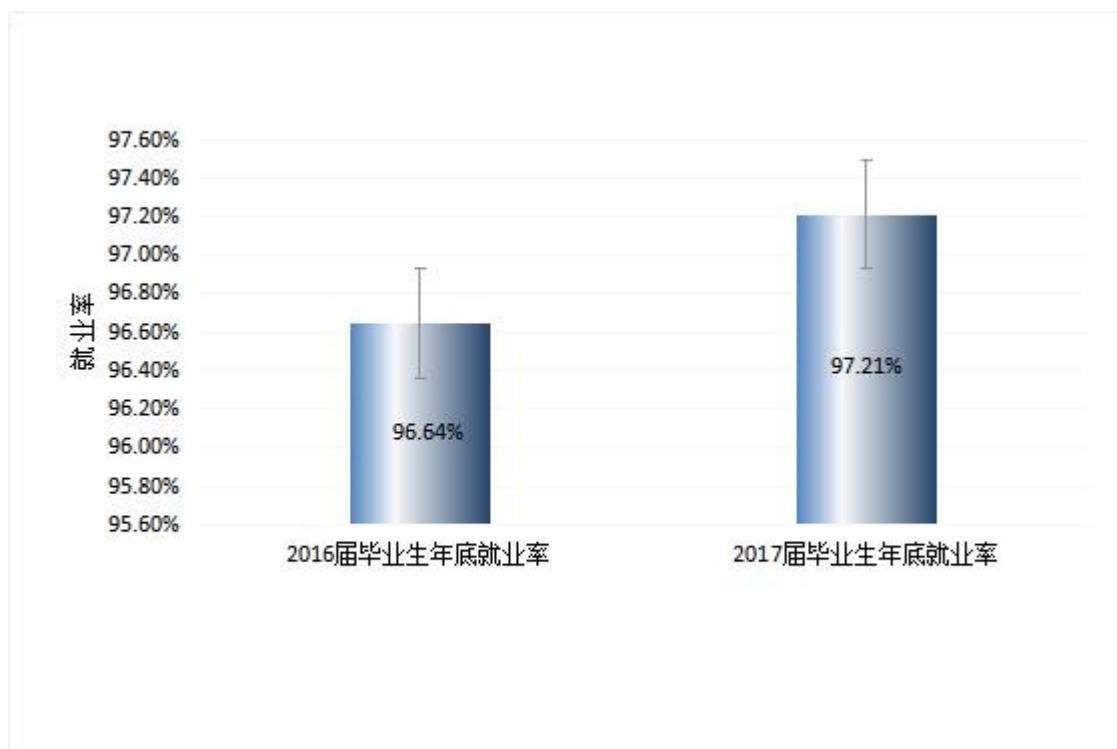


2. 毕业生年底就业率

截止 2017 年 12 月 31 日，通过我校就业指导处以及各个二级学院对 2017 届毕业生就业情况进行跟踪调查，我校 2017 届毕业生年底就业率为 97.21%，相比 2016 届毕业生年底就业率（96.64%）增长了 0.57%（见图 3-1-2）。

图 3-1-2 2016-2017 届毕业生年底就业率统计图

（截止 2017 年 12 月 31 日）

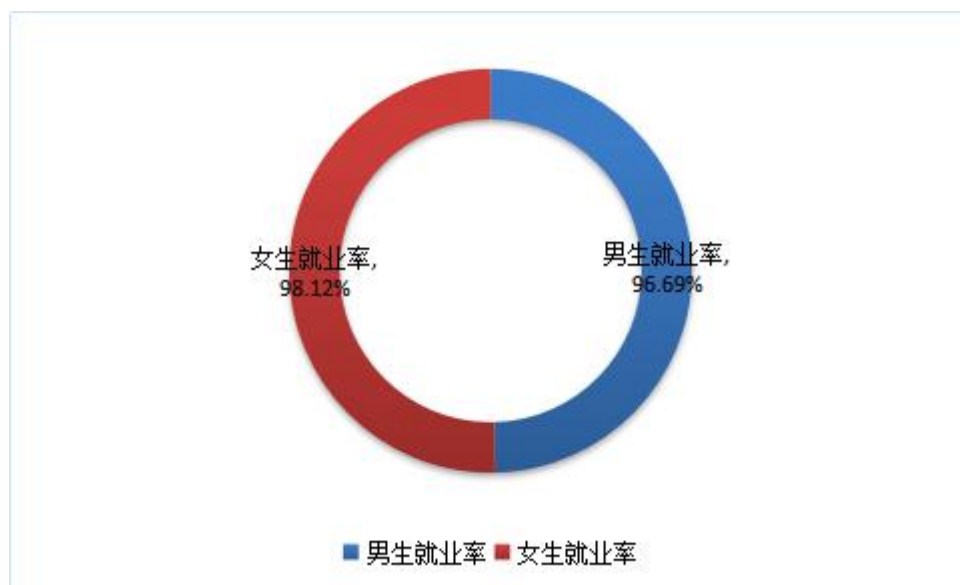


（二）不同性别毕业生就业率

我校 2017 届毕业生中，男生的就业率为 96.69%，女生的就业率为 98.12%，女生的就业率略高于男生的就业率。（见图 3-2-1）

图 3-2-1 2017 届毕业生不同性别就业率

（截止 2017 年 12 月 31 日）



（三）各专业（大类）毕业生就业率

表 3-3-1 2017 届各专业（大类）就业率情况一览表

（截止 2017 年 12 月 31 日）

各专业（大类）	毕业人数	就业人数	就业率
土木建筑类	536	527	98.32%
交通运输大类	373	356	95.44%
装备制造类	274	264	96.35%
电子信息类	77	72	93.51%
财经商贸类	872	854	97.94%
文化艺术类	57	55	96.49%

（四）分院系就业率

四个学院中，有 3 个学院的初次就业率高于全校的初次就业率（86.48%），分别是：艺术学院（92.98%）、工程学院（88.28%）、经管学院（86.81%），截止 2017 年 12 月 31 日，所有院系的年底就业率均在 95%以上。（见表 3-4-1）

表 3-4-1 2017 届毕业生分院系就业率

院系	毕业生人数	初次就业人数	初次就业率	年底就业人数	年底就业率
艺术学院	57	53	92.98%	55	96.49%
工程学院	887	783	88.28%	863	97.29%
经管学院	872	757	86.81%	854	97.94%
航海学院	373	300	80.43%	356	95.44%
合计	2189	1893	86.48%	2128	97.21%

（五）分专业就业率

2017 届毕业生来自于 17 个专业，初次就业率在百分之九十以上

的有6个专业，分别是：服装艺术设计、计算机网络技术、会计、环境艺术设计、营销与策划、工程造价；年底所有专业就业率均在90%以上。（见表3-5-1）

表3-5-1 2017届毕业生分专业就业率

专业名称	毕业生人数	初次就业人数	初次就业率	年底就业人数	年底就业率
合计	2189	1893	86.48%	2128	97.21%
服装艺术设计	6	6	100%	6	100%
计算机网络技术	36	34	94.44%	34	94.44%
会计	241	225	93.36%	238	98.76%
环境艺术设计	51	47	92.16%	49	96.08%
营销与策划	95	87	91.58%	93	97.89%
工程造价	254	232	91.34%	248	97.63%
模具设计与制造	55	49	89.09%	53	96.36%
建筑工程技术	282	247	87.59%	279	98.94%
轮机工程技术	99	85	85.86%	95	95.96%
电子商务	70	60	85.71%	65	92.85%
机电一体化技术	152	130	85.53%	146	96.05%
电子信息工程技术	41	35	85.37%	38	92.68%
汽车检测与维修技术	67	56	83.58%	65	97.01%
物流管理	35	29	82.86%	34	97.14%
工商企业管理	392	324	82.65%	387	98.72%

专业名称	毕业生人数	初次就业人数	初次就业率	年底就业人数	年底就业率
国际经济与贸易	39	32	82.05%	37	94.87%
航海技术	274	215	78.47%	261	95.26%

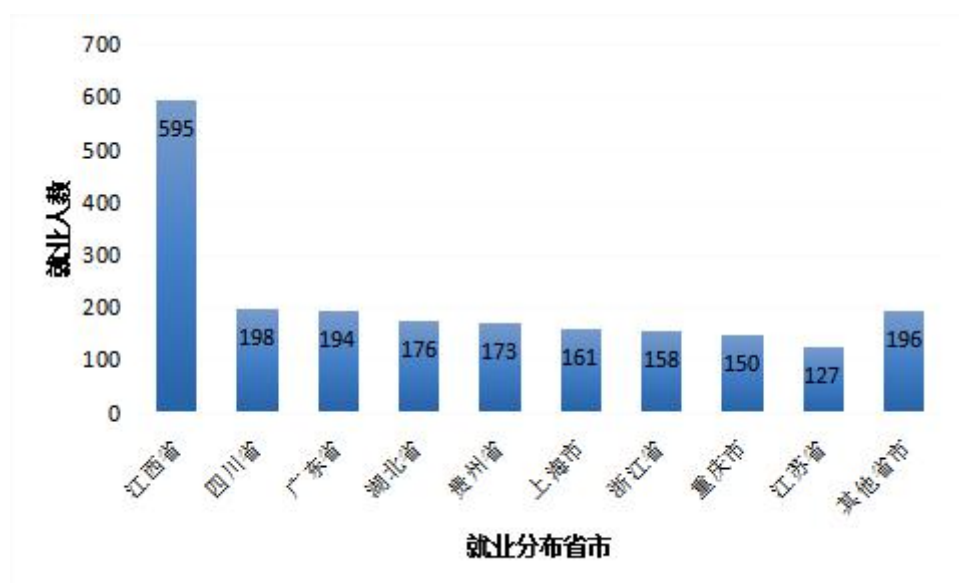
备注：我校航海学院学生在毕业离校之间要接受三副、三管轮岗位适任的考试及补考安排，无法在第五学期外出参加就业实习，故航海技术专业初次就业率为 78.47%，到年底就业率达 95.26%。

四、毕业生就业结构

（一）就业地域分布

从就业地域来看，我校毕业生主要就业省市为江西省、四川省、广东省、湖北省、贵州省、上海市、浙江省、重庆市、江苏省。（见图 4-1-1）

图 4-1-1 2017 届毕业生就业地域分布统计图



（二）就业单位性质分布

我校 2017 届毕业生中，毕业生人数为 2189 人，就业人数为 2128 人，其中机关就业比例为 0.46%，高等教育单位就业比例为 0.14%，

基础教育单位就业比例为 0.18%，医疗卫生单位就业比例为 0.05%，其他事业单位就业比例为 0.37%，国有企业就业比例为 0.96%，三资企业就业比例为 0.18%，其他企业就业比例为 94.87%。

（三）进校单位招聘情况

2017 届毕业生毕业之际，共有 200 多家单位进校招聘（见表 4-3-1），学校还举办了工程学院、经管学院、艺术学院、航海学院多场行业类专场招聘会，另有来函招聘单位 60 余家（名单略），共提供就业岗位 6000 多个。

2017 届毕业生校企双选供需洽谈会暨就业招聘大会现场照片



表 4-3-1 2017 届毕业生进校招聘部分用人单位统计表

序号	用人单位	序号	用人单位
1	共青城市人力资源和社会保障局	2	江铃汽车股份有限公司
3	江西禾益化工股份有限公司	4	杭州益维汽车工业有限公司
5	武汉怡东船舶管理有限公司	6	江西彤博商务服务股份有限公司
7	南昌竹笙富纳米科技有限公司	8	中国大地保险财产保险股份有限公司
9	昆山之奇美材料科技有限公司	10	北京方正科技信息有限公司
11	英华达（南京）科技有限公司	12	江西希格思科技有限公司
13	德尔福派克电气系统有限公司	14	南昌昌航教育咨询有限公司
15	上海佰彦餐饮有限公司	16	西安诺信医疗科技有限公司
17	江西鸿利光电有限公司	18	江西新力置地物业服务有限公司
19	北京酷瑞时代科技发展有限公司	20	深圳市紫川软件有限公司
21	江西鼎诚工程咨询造价有限公司	22	南昌华信智原科技有限公司
23	武汉鑫裕盛船舶管理有限公司	24	江西华清投资有限公司
25	上海广嘉国际船舶管理有限公司	26	江西元创投资咨询管理有限公司
27	上海国远劳务服务有限公司	28	中国民生银行信用卡中心南昌分中心
29	武汉富洋航海服务有限公司	30	江西庚宸科技有限公司
31	武汉泛和船舶管理有限公司	32	南昌凯美开元名都大酒店
33	南京华通船务有限公司	34	南昌力高皇冠假日酒店
35	江苏兴联海运有限公司	36	江西奋发科技有限公司
37	大连国际海事技术服务有限公司	38	猎金集团
39	南京远腾船务有限公司	40	新日光能源科技（南昌）有限公司
41	江苏远洋船舶管理有限公司	42	上海朋利来餐饮管理有限公司
43	南京远洋运输公司	44	江西鹭中健康科技有限公司
45	武汉兴盛洋船舶管理有限公司	46	北京尚学堂科技有限公司
47	南京新海船舶管理有限公司	48	九江川佰投资有限公司
49	南京海员之家	50	九江天赐高新材料有限公司
51	南京金建业船务有限公司	52	江西省兆驰光电有限公司
53	安徽远洋船员管理有限公司	54	江西创博投资有限公司
55	广东三星品高整体家居装饰有限公司	56	共青城市孝谦文化传播有限公司

序号	用人单位	序号	用人单位
57	国金黄金集团有限公司	58	江西佳诚软件有限公司
59	杭州四喜信息技术有限公司	60	江西斌棒企业管理咨询有限公司
61	苏州宁虹有限公司	62	用友集团上海友红网络科技有限公司
63	常州光宝科技有限公司	64	杭州忠梦昌贸易有限公司
65	芜湖奇瑞汽车集团有限公司	66	阳光人寿保险股份有限公司
67	苏州欧普照明股份有限公司	68	南京鹏博瑞翔国际旅游有限公司
69	南通林洋能源股份有限公司	70	山东腾飞金融机具有限公司江西分公司
71	江西省天翌光电有限公司	72	昆山华泛信息服务有限公司
73	浙江伊利乳业有限公司	74	纬立咨询配件（泰州）有限公司
75	江西共晶光伏科技股份有限公司	76	常熟市飞龙无纺机械有限公司
77	江西艾洛福新能源科技有限责任公司	78	广州善班互联网科技有限公司江西分公司
79	江西丰裕达电子科技有限公司	80	江西善德科技有限公司
81	合肥宝德网络技术有限公司（江西分公司）	82	贝拉吉奥（上海）餐饮管理有限公司
83	浙江吉利汽车有限公司	84	江西南翔空压机有限公司
85	江西鸭鸭集团	86	浙江星星科技股份有限公司
87	湖北鲁公大宅装饰南昌公司	88	上海虹创工贸有限公司
89	义乌市聚宝软件有限公司	90	双胞胎（集团）股份有限公司
91	江西丛一楼装饰工程有限公司	92	苏州金色未来信息咨询股份有限公司
93	江西统百利彩印包装有限公司	94	南昌大田电子设备有限公司
95	江西地质调查研究院	96	江西省慎思教育咨询有限公司
97	江西国际经济技术合作有限公司	98	东莞市中电爱华电子有限公司
99	湖北圣弘康医疗科技有限公司	100	安徽美芝制冷设备有限公司
101	深圳百果园实业发展有限公司	102	江西省尚亨科技有限公司
103	南昌三维测绘	104	山东鲁花集团商贸有限公司南昌分公司
105	南昌颐和大酒店	106	厦门天马微电子有限公司
107	无锡儒德科技发展有限公司	108	平安银行股份有限公司
109	江西聚财人力资源开发有限公司	110	中国平安财产保险股份有限公司
111	杭州唯喜妮电子商务有限公司	112	杭州定邦房地产代理有限公司

序号	用人单位	序号	用人单位
113	鹤山市米奇涂料有限公司	114	江西金酷科技有限公司
115	常州中车汽车零件部件有限公司	116	江西长江啤酒有限公司
117	江西津大制药有限公司	118	步步高智能手机
119	江西腾翔科技有限公司	120	南昌市和乐超市管理有限公司
121	龙泰（江西）运动科技有限公司	122	华夏银行股份有限公司南昌分行
123	九江维信诺科技有限公司	124	杭州益唯汽车股份有限公司
125	江西省亚华电子材料有限公司	126	新亚集团
127	江西天艺钢结构有限公司	128	上海凯淳东方航空项目部
129	江西升凯新材料有限公司	130	哈尔滨博实自动化股份有限公司
131	江西蓝悦内衣科技有限公司	132	上海豹牛供应链管理有限公司
133	江西盛世创业科技有限公司	134	高盛资产上海分公司
135	江西金酷科技有限公司	136	上海隆炎资产管理有限公司
137	九江有德五金有限公司	138	濠玮电子科技有限公司
139	江西万商城实业有限公司	140	江西青城文化传媒有限公司
141	江西鲜生活实业有限公司	142	南昌瑞颐大酒店
143	江西省富煌钢构有限公司	144	南昌市豪准电子
145	江西四平集团	146	华拓金融外包服务有限公司
147	南昌海立电器有限公司	148	上海阳光保险股份有限公司
149	广州健品电子科技有限公司	150	中国航天科工海派公司
151	九江联盛实业集团有限公司	152	江西欧菲光公司
153	浙江飘娜电子商务有限公司	154	上海链家房地产经纪有限公司
155	百世物流科技（中国）有限公司	156	安盛天平财产保险股份有限公司
157	索菲亚衣柜（永修）旗舰店	158	大连泰格海事服务有限公司
159	平安保险人寿保险股份有限公司上海电销中心	160	南昌凯迅光电有限公司
161	江西三锐精工有限公司	162	江西信民人力资源管理有限公司
163	江西万科益达物业服务有限公司	164	江西联星显示创新体有限公司
165	南昌博越投资咨询有限公司	166	海康威视
167	杭州昱透实业有限公司	168	杭州信雅达计算机服务有限公司
169	宁波阿尔卑斯电子有限公司	170	杭州恺欧电子科技有限公司
171	南京鹏博瑞翔国际旅行社有限公司	172	赣州赣丰科技有限公司

序号	用人单位	序号	用人单位
173	华拓金服数码科技集团有限公司	174	浙江嘉丰机电有限公司
175	南昌市地通测绘有限责任公司	176	浙江三花汽车零部件有限公司
177	南昌我爱我家科技有限公司	178	松下能源（无锡）有限公司
179	江苏华云大数据科技有限公司	180	无锡恩福油封有限公司
181	江西变压器科技股份有限公司	182	敦南科技（无锡）有限公司
183	江苏泰盈科技有限公司	184	志高空调（九江）有限公司
185	苏州精英汽车技术服务有限公司	186	九江昌河远翅实业有限公司
187	山东腾飞金融科技有限公司江西分公司	188	九江宏德盛电子科技有限公司
189	杭州夕太生物科技有限公司	190	辰硕电子（九江）有限公司
191	远东福斯特新能源有限公司	192	九江恒通自动控制器有限公司
193	江西采森大健康产业有限公司	194	九江市海纳电讯技术有限公司
195	南通绽放网络科技有限公司	196	江苏勤善堂健康产业有限公司
197	上海施耐德配电电器有限公司	198	韶关地质工程勘察院大亚湾分院
199	江西三锐精工有限公司	200	中骅国际物流有限公司
201	温州朗驰实业有限公司	202	江西省倍好麦电子商务有限公司

（五）创新创业教育

创新创业教育一直是我校的办学传统，将创新创业教育纳入人才培养体系，贯穿人才培养全过程，学校致力于搭建服务于创业意向同学、创业导师团和投资者等群体的有效集聚的平台。定期举办全校大学生创新创业大赛，也积极参加校外各级各类创新创业大赛，在共青城举办的共青城首届大学生互联网+创新创业大赛中，我校创业团队荣获三个奖项佳绩。目前我校校内外进行的大学生创业孵化的项目有87个，其中，“十一美（涵源）”公司的墙体彩绘和平面设计项目对当地新农村建设发展起到推动作用；“共青印象”项目目前在共青城的粉丝量约50000余人；“智能晾衣架”项目也已经在抚州地区进

行投产；“漫想”舞蹈项目也已经立足共青辐射至燕坊镇得到成功孵化。在2017届毕业生中，自主创业人数占毕业生总人数比例的1.92%。

典型案例：



左轩宇，男，1994年出生，工程学院建筑工程技术专业毕业生，毕业后回乡担任村官并带领父老乡亲创业事迹感动当地老百姓及身边的同学朋友。他在校大一期间，创建计算机协会并担任协会会长，成为计算机协会创始人之一。创业，是一条艰辛的路程，但是他敢于追梦，敢于创业，放弃大城市里的工作，毕业后毅然决然回到家乡广元市高坡镇童家村，一边扎根基层，在村上担任村主任一职；一边积极创业，承包1000余亩土地，种植地方特色水果红心猕猴桃。目前猕猴桃销量过千万，同时通过自己的创业经验带动村民创业致富、共同发展，在当地享有良好的口碑，为大学生树立了创新创业的榜样。

（六）未就业毕业生后续情况及分析

学校继续做好毕业生离校后的就业服务工作，积极关注每一位未就业学生，并为他们提供就业支持。截至12月31日，此前未落实

就业的 235 名毕业生中，已就业 174 人，仍有 61 人因等待考试（公务员、事业编制等）、想创业、生病、期望值较高等原因暂未就业。对于未落实就业的学生，学校采取以下举措进行帮扶：一是鼓励他们参与就业创业指导讲座活动。二是通过收集学生简历，制作简历册，向用人单位及校友企业重点推送，并为他们提供信息定制服务、个性化职业辅导，确保为每位未落实就业的学生提供帮扶和指导，做到离校不离指导、不离帮扶。

五、毕业生就业质量跟踪和反馈

该部分内容中：毕业生就业观念、起薪线等来源于校内开展的 2017 届毕业生问卷调查，调查范围覆盖 4 个学院，获有效问卷 1226 份。

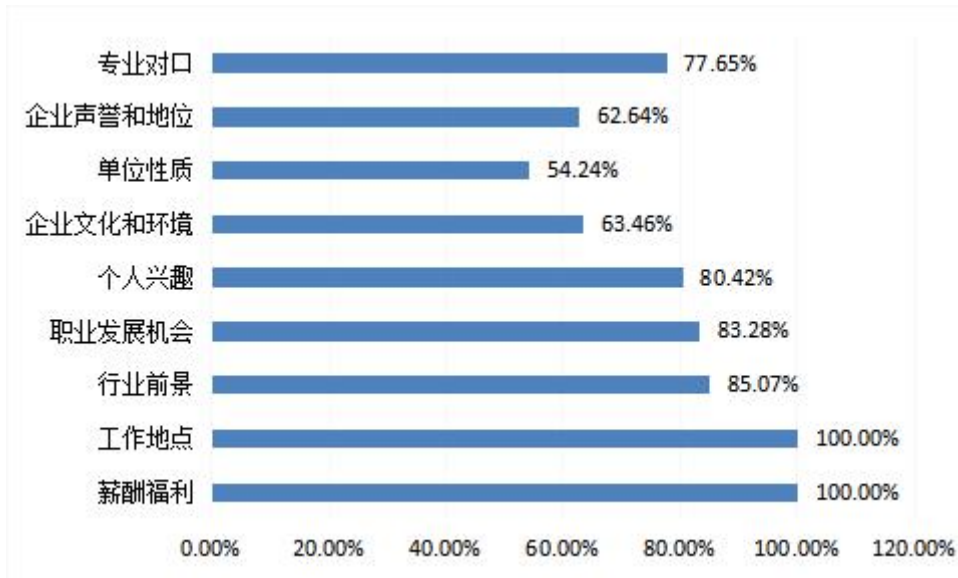
就业帮助、求职过程、求职结果以及影响、毕业生就业满意度等调查来源于江西省高等院校毕业生就业工作办公室组织在“江西微就业”中开展的 2017 届高校毕业生就业质量问卷调查，调查范围覆盖 4 个学院，共获有效问卷 1161 份。

（一）就业观念

1. 重视因素

根据调查毕业生“在选择工作时，您最重视的因素”的调查分析如下。（见图 5-1-1）

图 5-1-1 2017 届毕业生选择工作时重视的因素统计图



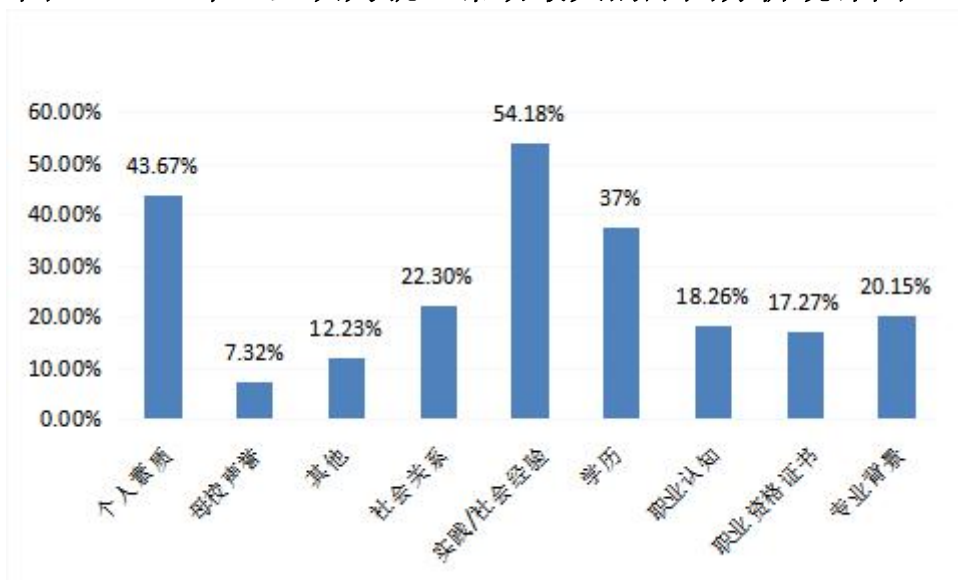
调查结果显示，毕业生在选择工作时，最重视“工作地点”和“薪酬福利”，理想的“薪酬福利”和“工作地点”依然是用人单位吸引毕业生的重要因素。

2. 毕业生认为对就业帮助最大的原因

根据“江西微就业”中开展的关于“您认为就业帮助最大的是__？

其次是__？”的调查统计分析如下。（见图 5-1-2）

图 5-1-2 毕业生认为就业帮助最大的原因分析统计图



结果显示，“实践/社会经验”、“个人素质”、“学历”是毕业生普遍认同的竞争优势，“社会关系”、“专业背景”和“职业资

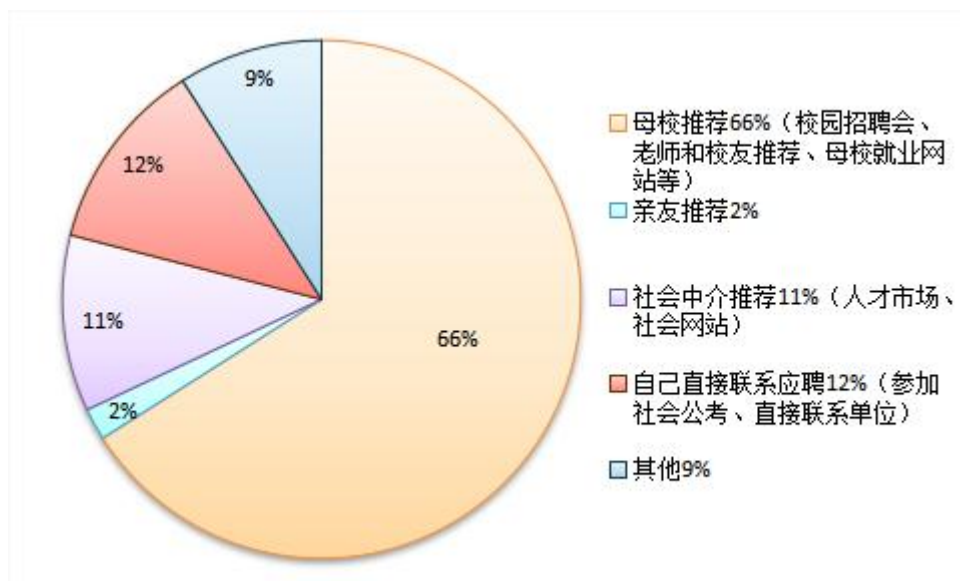
格证书”也是比较重要的影响因素，其次“职业认知”、“母校声誉”以及其他因素等也会对求职择业成功产生很大影响。

（二）求职过程

1. 就业信息获取渠道

就业信息对于毕业生求职具有举足轻重的作用，谁能迅速、准确地掌握就业信息，谁便会在激烈的求职竞争中占得先机。根据“江西微就业”中开展的关于获取工作途径的调查显示，“母校推荐（校园招聘、老师和校友推荐、母校就业网站等）”、“社会中介推荐（人才市场、社会网站）”和“自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）”成为毕业生获得就业信息的主要渠道。其中“母校推荐（校园招聘、老师和校友推荐、母校就业网站等）”选择人数明显多于其他选项，成为毕业生获取毕业信息最主要的渠道，应予以足够的重视，而院系推荐也是不可忽视的重要渠道，应进一步加强，此项内容的调查统计结果如下。（见图 5-2-1）

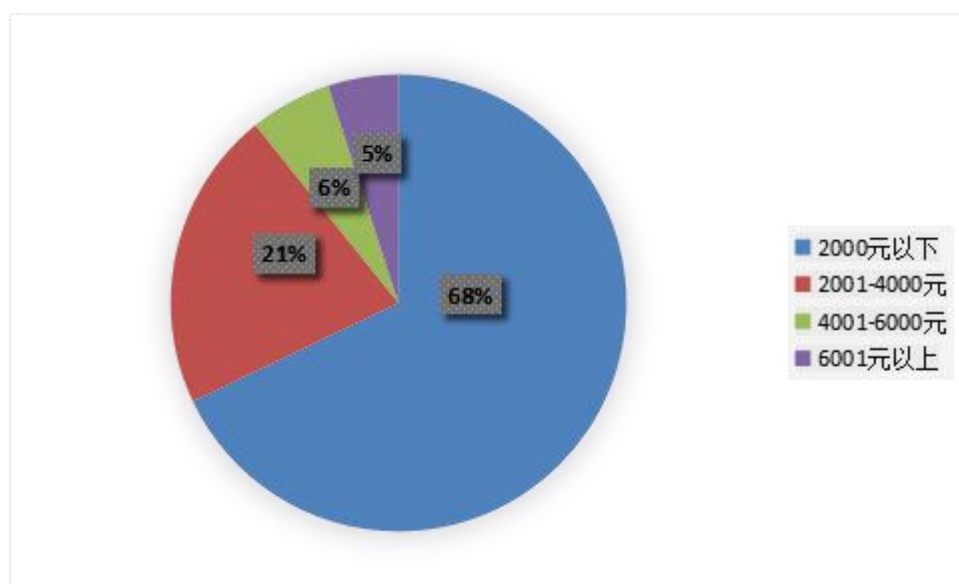
图 5-2-1 毕业生就业信息获取途径统计图



2. 求职所用成本

根据“江西微就业”中开展的关于求职成本的调查显示，我校参与调查的1161名毕业生中，求职所用成本在2000元以下的居多，有788人，占调查人数的67.87%，其中花费在2001-4000元的有247人，占调查总人数的21.27%，其次为4001-6000元，有68人，占调查总人数的5.86%，花费在6001元以上的有58人，占调查人数的5%，具体调查结果分布情况如下。（见图5-2-2）

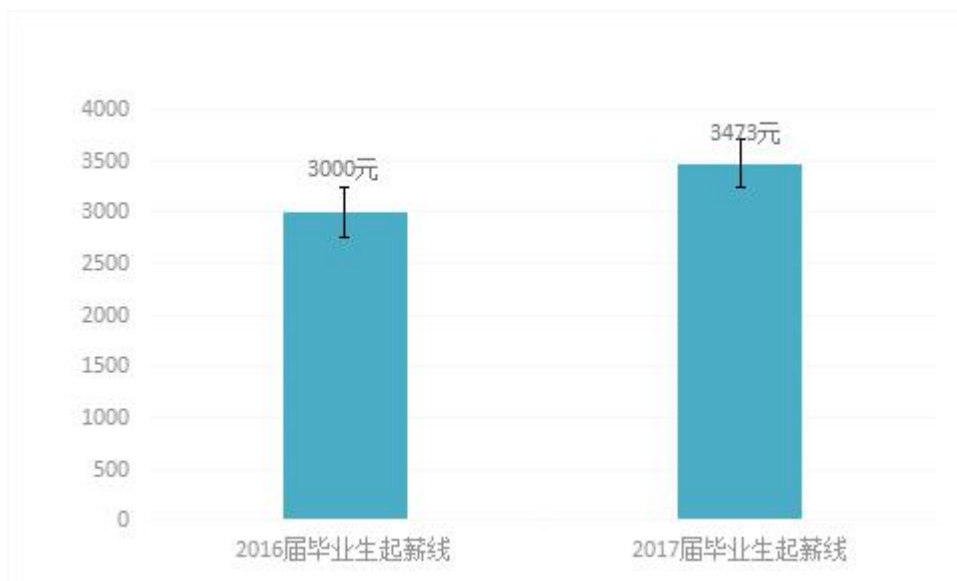
图5-2-2 毕业生求职所用成本统计图



3. 月收入

根据内校调查的毕业生起薪线统计显示，2017届毕业生的平均起薪线为3473元以上，相比2016届毕业生的平均起薪线增加了473元。（见图5-2-3）

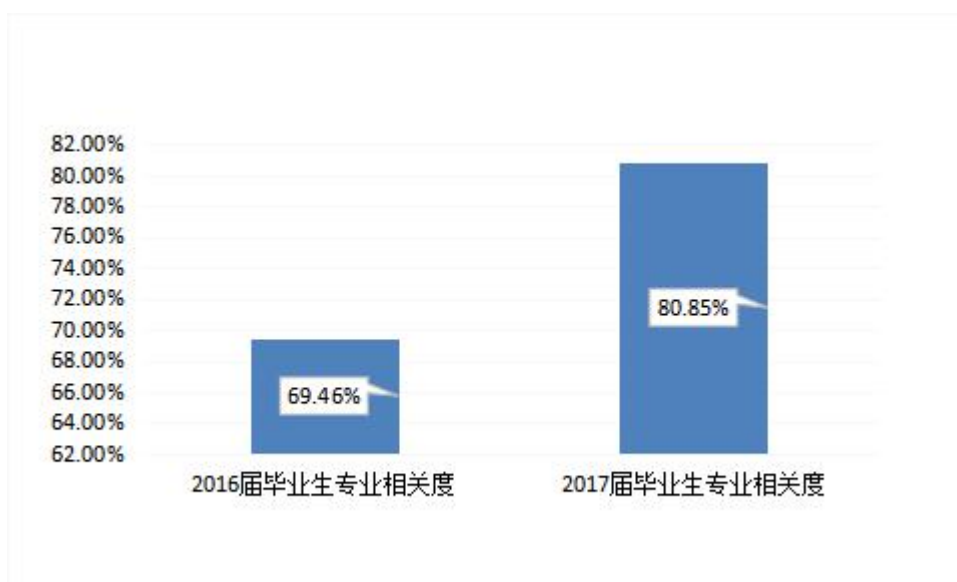
见图5-2-3 2016-2017届毕业生平均起薪线统计图



4. 专业相关度

根据“江西微就业”中开展的关于专业相关度的调查显示，我校2017届毕业生的专业相关度为80.85%，相比2016届毕业生的专业相关度增加11.39%。（见图5-2-4）

图 5-2-4 2016-2017 届毕业生专业相关度统计图



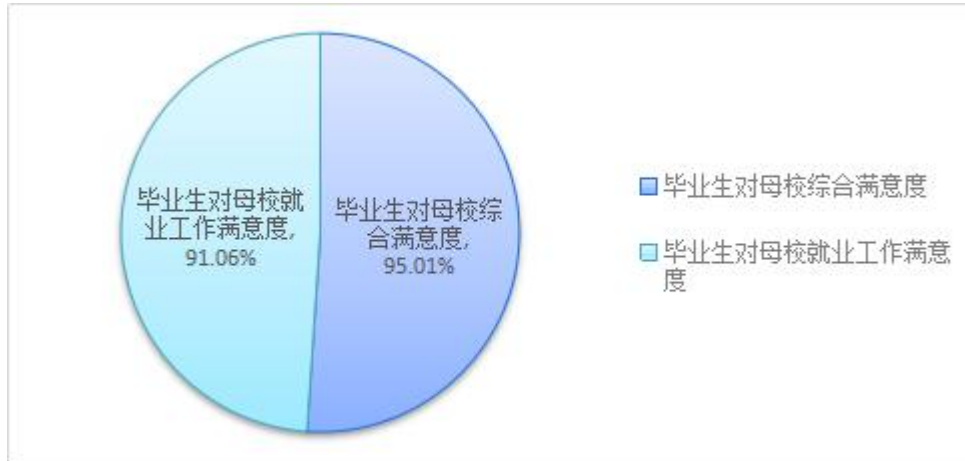
（三）毕业生满意度

1. 毕业生对母校综合满意度和对母校就业工作满意度

根据“江西微就业”中开展的关于对母校的综合满意度和就业工作满意度的调查显示，我校毕业生对母校的综合满意度为：95.01%，

对母校的就业工作满意度为 91.06%。（见图 5-3-1）

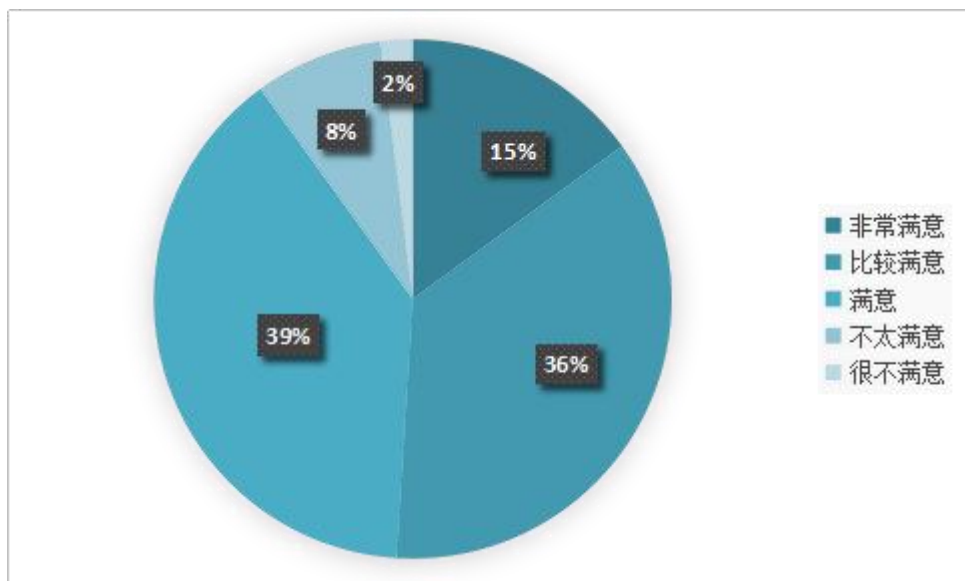
图 5-3-1 毕业生对母校综合满意度和就业工作满意度统计图



2. 毕业生对就业单位的满意度

通过对毕业生“现在选择的就业单位满意程度”进行调查时发现，被调查者对现在所选择的就业单位的满意程度主要为“比较满意”和“满意”，分别占被调查者人数的 36%和 39%，而非常满意的占 15%，“很不满意”和“不太满意”的比例很小，两者之和不超过 10%。由此可见，毕业生对就业单位的满意度总体较高。（见图 5-3-2）

图 5-3-2 毕业生对就业单位满意度统计图



学校把满足人才市场需求作为学校发展的动力，以优质的人才培养促进学生就业，以满意的就业推进学校发展。努力实现学生乐意就业、充分就业、和谐就业、满意就业、高质量就业，实现学生、学校、家长、用人单位、社会五方满意。

典型案例：



彭志勇，男，航海技术专业毕业生，2016年毕业，现就职于武汉富阳船舶服务有限公司，现阶段为实习三副，即将转三副，薪资待遇达每月1200美金以上。在校期间曾担任多种职务，锻炼了自己，同时也收获了很多。凭借自己扎实的专业知识以及勤奋好学，多次被评为优秀员工。

沈雪妮，女，工商企业管理专业毕业生，高级物业顾问，在校期间勤奋学习，积极参加各种组织活动和技能知识竞赛，获得过国家奖学金。现就职于江西中航地产有限责任公司，连续两年被评为“优秀员工”。



李金花，女，机电一体化专业毕业生，在校期间学习认真刻苦，学习成绩优秀，实践动手能力强；曾担任机械制图协会副会长，沟通交际及组织管理能力较强。现就职于厦门天马微电子有限公司，担任公司人事部门经理，连续两年被评为“年度优秀个人”。

六、学生职业素养质量监控与评价

（一）毕业生职业素养不断提升

在追求效率和不断变化的现代社会中，用人单位对人才的要求也越来越高，单位需要的不仅仅是专业领域的能手，更需要有着良好的职业素养的人才。大学生在校期间除了专业知识的学习之外，职业素养的提升也至关重要，我校高度重视大学生职业素养的提升，通过多种渠道加强提升学生的职业素养。

1. 明确人才培养定位。学校围绕区域经济与社会发展战略，发挥多年办学积累优势，确定了“立足九江，服务江西，面向长江经济带和长江中游城市群，培养以工科为主、航运为特色的技能应用型人才”办学定位，重点构建了以航海技术、轮机工程技术、国际邮轮乘务为特色的航运类学科专业群。通过人才培养质量标准体系重构、教师队伍建设、竞赛促学，考证促学以及产教融合、校企合作等方面积极探索人才培养模式改革与创新。在长期的办学实践中，学校着眼于人才培养，全面深化教育教学改革，办学效益与社会效益日益凸显，人才培养质量不断提升，为社会提供发展所需高素质专业应用型人才能力显著增强，同时也为学校在新时期下提升服务社会能力奠定了良好基础。

2. 开设职业规划课程。培养方案中列入了职业规划课程，积极引导树立学生的正确职业价值观。正确教育和引导学生在激烈的竞争中如何脱颖而出并保持立于不败之地，如何设计好自己的职业生涯规划，明确学习目标，做好学习计划，掌握多门专业技能和增强动手能力，成为新时代社会行业建设发展中的高级应用型人才。

3. 搭建文化交流平台。学校通过多种形式搭建文化交流平台，指导学生养成良好的职业素养，将企业文化融入到校园文化建设中。利用鄱湖讲坛聘请专家学者来校进行学术讲座，如：邀请潘际銮院士、甘筱青教授、上海广嘉船舶管理有限公司谭伟船长、车库咖啡刘亮经理等到校讲座。把企业相关的竞争、质量、效益、服务等职业意识和爱岗敬业、诚实守信等职业道德和创新创业文化沙龙、各种社团活动相结合，使学生进一步了解社会，增强服务意识、增强职业素养。

4. 邀请企业家进校园。定期聘请企业家、企业优秀人才来校做学术报告、优秀毕业生回校演讲成功经验等。教育学生正确认识众多职场人士的成功与失败，为学生如何适应社会、遵守职业道德打下了良好的基础。

5. 加强全员社团化建设。学校积极帮助学生提升基本职业能力。通过开展全员社团化活动，要求全体学生均参与到学校各种社团活动中，提高他们的沟通协调能力、人际交往技巧、自我管理能力和团结协作精神等。例如：创新创业大赛、技能大赛、社会实践、体育竞技、趣味运动、文化娱乐、演讲比赛、志愿服务等，通过这些活动的参与充分展示自己的闪光点，提升自信心。

（二）用人单位对毕业生评价

为进一步完善和改进我校的毕业生就业指导工作，推动推进教育教学改革，学校要求以准确数据反馈我校毕业生的就业状态及对我校人才职业素养的评价；同时，了解毕业生的就业状况，以及他们对学校教育教学环境、专业课程设置和教育教学内容、教学资源、教学方

式、管理模式及支持服务等方面的意见和建议；了解用人单位对我校毕业生的思想品德、专业知识、业务能力和工作业绩等方面的总体评价和要求，以及对学校教学改革的意见和建议。2017年我们进行了毕业生职业素养及就业质量的跟踪调查。

学校通过电话回访、教师到企业走访以及随机发放问卷调查等形式对毕业生所在单位进行调查。从回访及调查问卷的结果看，用人单位对我校毕业生的整体印象较好，对其职业素养、学习能力、敬业精神、专业知识、适应能力和团队合作意识给予了充分肯定。

除了电话回访、走访及问卷调查，学校还深入部分校企合作企业召开座谈会，用人单位普遍反映我校培养的学生思想政治素质较高，组织纪律性较强，有较强的责任心和上进心，能吃苦，爱劳动，肯学习；职业素养较高，有较丰富的基础理论知识，专业技能熟练，实际动手能力强，具有不断的创新意识等，认为我校的毕业生具备高素质应用型人才的综合素质，有发展潜力。他们还认为我校的很多毕业生一专多能，持有多种技能证书或资格证书，能快速适应多种不同工作岗位的需要，具备分析和解决问题的能力及创新能力，并在单位中发挥骨干作用。

七、学校就业工作举措

“就业是最大的民生。”这是十九大报告对就业工作重要性的再次肯定，也是党和政府对就业工作一贯重视的再次彰显。报告指出，“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。我校高度重视毕业生就业工作，坚持以国家战略需求为牵引，

围绕“人才强校”的战略目标，加强以“责任”为价值核心的校园就业文化建设，培养学生树立“志存高远”的就业文化，实施就业引导工程，引导他们到基层工作，到祖国最需要的地方去工作，并通过有效举措推动毕业生就业工作。

（一）夯实基础，健全和完善就业工作领导体系。我校将就业工作列入年度重点工作，多次召开就业工作专题会议，研究和部署就业工作，并成立了以校长为组长、副校长为副组长的就业工作领导小组，建立了“学校领导主抓、二级学院主导、职能部门落实、教职员工参与”的就业工作体制，充分调动了党团组织、行政、教师、辅导员等各方资源，形成了全校“上下齐抓共管、全员参与、师生同力”的开展就业工作的良好局面，真正做到了将就业工作任务层层分解，责任落实到位，促进了学校就业工作上一个新台阶。按照目标管理的要求，与各二级学院签订了毕业生就业工作目标责任状，二级学院也与各教研室、指导老师签订了就业责任书，形成了“任务分解、责任到位、层层落实”的毕业生就业工作格局。

（二）突出重点，打造校企、校地、校产相结合的就业供需体系。通过“走出去、引进来”的方式，深入到江西、北京、广东、上海、湖北、浙江、江苏、安徽、福建、四川等地走访和联系用人单位，了解需求信息。举办大型招聘会和小型专场招聘，为毕业生提供了充足的与专业相符的就业岗位，使校园招聘活动常态化。学校重视并长期与行业、企业地方政府建立稳定的联系与合作，学校所开设的每一个专业要求至少要对应10家企业进行校企深度合作，推进产教融合。

（三）加强引导，构建全程化的就业创业指导体系。学校以“四个指导”即“观念指导、学业指导、择业指导和创业指导”为重点，先后举办各类就业创业指导讲座，各二级学院和校就业指导中心接待毕业生咨询 5000 余人次。

（四）强化服务，完善全方位的就业信息服务体系。学校就业网与全国就业网站建立了全面链接，建立了多家用人单位信息库。通过学校就业网和 QQ 群、微博和微信等发布就业信息，各二级学院的毕业班还成立了由学生党员和班干部组成的“就业信息服务小组”，学校于 2014 年成立了学生就业创业协会，就业信息通过现代与传统两种途径及时传达给毕业生，受到了广大学生的好评。

（五）以人为本，搭建人性化的就业帮扶体系。解决困难家庭的就业问题，是重要的民生问题。学校结合实际情况探索帮困渠道和方法，拓展帮困资源，制定具体工作方案，建立任务分解和责任制，把任务层层分解到院系，责任到人。通过多种方式广泛征集用人单位需求信息，通过网络、电话、微博、微信等有效方式持续向毕业生推送用人信息和相关政策。一是收集简历，向用人单位重点推送待就业学生。针对待就业学生，学校收集求职简历，帮助其修改完善，并通过多种渠道，重点推荐给各用人单位，为这些学生提供更多与用人单位接触的机会，增加面试和录用成功率；二是摸排二级学院待就业家庭经济困难毕业生情况，提供求职补贴予以援助，2017 年，我校共有 256 名困难毕业生申请了一次性求职补贴；三是积极为毕业生提供就业信息、就业援助等服务，同学们也可根据自己的需求，定制自身所需要

的各类就业信息；四是充分利用好校友企业以及就业友好企业的资源，为待就业学生挖掘更多就业机会。此外，学校各个二级学院逐个对学生进行实时跟踪，做到离校不离线，力争使每一名有就业意愿的离校未就业毕业生在毕业半年内实现就业或参加到就业准备活动中。

八、对教育教学的反馈

学校高度重视毕业生对学校招生、专业设置和人才培养的反馈和建议，建立了较为完善的招生、人才培养、就业联动机制。每年以毕业生就业状况和社会发展需求为导向，吸纳毕业生的意见和建议，科学调整招生计划和专业设置，持续深化教育教学改革，以高质量人才培养促进高层次就业，达到生源、培养和就业质量的同步提升。

（一）形成招生、人才培养和就业联动机制

学校主动适应国家高考改革新形势、新要求，根据市场行业发展需求和毕业生就业情况科学调整招生专业布局，多举措吸引优质生源，集中精力推进专业培养方案的修订和实施，扎实推进专业综合改革，为人才培养质量和毕业生就业质量持续提升奠定坚实基础。

1. 持续推进招生改革，建立完善的专业设置。学校高度重视国家高考改革的新形势和新要求，深入研究和探索招生工作中的新问题，通过调整招生专业布局、创新招生宣传模式等举措吸引优质生源，不断提高学校的生源质量。近年来，学校学科建设、专业调整、招生计划，坚持“以就业为导向”，积极增设适应行业发展和地方经济建设需要的专业，如交通运输、装备制造、医药卫生、文化艺术、财经商贸、电子信息、旅游、教育体育类等，专业达 26 个，形成了以工学

为主体、航运为特色的工、理、经、管、艺等学科协调发展的专业结构与布局。

2. 构建校企合作人才培养的互动机制。学校积极探索“产教融合、校企合作”的途径，全面推进校企协同育人。目前学校与航天科工智慧海派有限公司、上海广嘉船舶管理有限公司、江铃汽车股份有限公司、江西地质调查研究院、联想集团、上海中船船舶管理有限公司等单位合作建立了 180 余个校外实习实践基地，签订了校企合作协议，以满足学生实习实践需要。学校定期安排教师到企业挂职服务，同时也聘请了高技能人才和管理干部来校兼职教学并参与各专业人才培养方案的修订。

3. 加大经费投入，鼓励学生参与创新创业实践。鼓励学生积极参与“互联网+”等创新创业竞赛，并给优秀项目提供经费、场地和导师指导支持，以创业带动就业。

（二）毕业生对学校教学工作的意见及反馈

2017 届毕业生毕业前夕，学校组织了部分毕业生进行座谈交流，毕业生充分肯定我校的教学工作水平。其中，83%以上的毕业生认为我校的办学指导思想、学生的学习风气和自我管理为优良；近 82%的毕业生认为我校的师资队伍状况、专业设置和课程结构、教学管理制度、院系管理人员素质为优良；90%左右的毕业生认为我校的教学仪器设备先进且实训教学课时充足，很好地满足了教育教学需求。同时也有部分学生提出学校要把理论教学与实践教学进一步优化，加大实践课时比例，使学生实践动手能力得到更大的提高，也希望学校与校

外企业有更多的合作。

七、结束语

毕业生就业工作是重要的民生工程，涉及人民群众切身利益，关乎社会和谐稳定。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。在严峻的就业形势下，共青科技职业学院 2016 届、2017 届毕业生就业工作在上级主管部门和学校党委、行政的正确领导下，在社会各界和用人单位的大力支持下，实现了毕业生就业率的基本稳定，就业质量的进一步提升。

我们将在 2017 届毕业生就业工作总结分析的基础上，总结经验、查找不足，进一步加强就业市场拓展和优化服务质量，提升工作水平，健全长效机制；以更加坚定的决心、更加扎实的工作、更加有力的措施，努力实现 2018 届毕业生高质量就业。

共青科技职业学院

2017 年 12 月 31 日